



VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE N. 2

Il giorno **15** (quindici) del mese di luglio dell'anno duemilasedici (15/07/2016), alle ore **09:00**, presso la Sala Riunione (2° piano) – Sede Centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, sita in Potenza alla Via Torraca, n. 2, si è nuovamente riunita la Commissione di Valutazione, nominata con D.D.G. n°2016/00061 del 05/02/2016, parzialmente modificata con successiva D.D.G. n°2016/00371 dell'8/06/2016 e nella composizione già indicata con verbale n°1 del 14/07/2016, per lo svolgimento e valutazione del colloquio dei candidati presenti; la valutazione dei curricula dei soli candidati che hanno superato il colloquio; la formulazione della graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai partecipanti.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione, a tal fine e preliminarmente, predispone una busta grande, sigillata e firmata sui lembi di chiusura, in cui sono state inserite n. 2 buste piccole, sigillate e firmate sui lembi di chiusura, contenenti ciascuna una terna di domande come sotto trascritte, numerate e predisposte:

TERNA DI DOMANDE N. 1:

- 1) Emergenze nel trasporto animale: responsabilità del trasportatore e ruolo dei Servizi Veterinari.
- 2) Organizzazione del controllo ufficiale secondo i principi del Regolamento n°882/2004.
- 3) Processi di budget

TERNA DI DOMANDE N. 2:

- 1) Impostazione di un Piano di Farmacosorveglianza negli allevamenti di animali produttori di alimenti.
- 2) Compiti del Servizio Veterinario nella prevenzione e gestione del randagismo canino e felino.
- 3) Il Management Aziendale.

Le prove così elaborate dalla Commissione vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati n. 1 e n. 2**).

Indi la Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- il Presidente della Commissione inviterà uno dei candidati, designato dagli altri, ad effettuare l'estrazione a sorte della busta contenente una terna di domande, come sopra trascritte, da sottoporre, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i candidati;
- al termine del colloquio ciascun candidato potrà valutare se permanere in apposita sala attigua a quella in cui si sostiene la prova colloquio, per non comunicare con coloro che ancora devono sostenerla, fino all'espletamento della prova colloquio di tutti i candidati, ovvero allontanarsi definitivamente dalla struttura.

La Commissione stabilisce, pertanto, di procedere all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi e presenti. Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico. Si dà atto che assiste alla prova dei candidati la Dr.ssa Giuliana Trama che, al termine della prova da parte dei candidati, appone la firma sulla terna di domande estratta.

La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi sono stati ritualmente convocati per il giorno **15 luglio 2016**, alle **ore 10:00**, con lettera raccomandata a.r. di data 21/06/2016, presso la Sala Riunione (2° piano) – sede centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, alla Via Torraca, n. 2, in Potenza, per sostenere la prova colloquio.

Alle ore 10:30 si accerta, per il tramite dell'appello nominale, che risultano presenti i seguenti candidati ammessi:

n.	Cognome	Nome	Data di nascita
1	Bochicchio	Angelo	07/05/1955
2	Rosa	Pietro	27/07/1958
3	Tamburrino	Luigi	08/02/1957

Per ciascun candidato ammesso e presente al colloquio il Segretario della Commissione accerta l'identità personale da sottoscrivere su apposito foglio presenze allegato al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);

La Commissione prende atto che risulta assente il Dr. Vito Michele Tralli, il quale viene considerato rinunciatario all'avviso di che trattasi.

Il Direttore Sanitario, componente della Commissione, Dr. Massimo De Fino,



prima dell'espletamento del colloquio, illustra sinteticamente ai candidati presenti il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico da conferire.

Il Presidente della Commissione comunica ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio; quindi invita uno dei candidati, designato dagli altri, ad effettuare rispettivamente:

- l'estrazione a sorte della busta contenente una terna di domande, precedentemente, e come sopra trascritte, numerate e predisposte, da sottoporre, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i candidati;
- il sorteggio del candidato che effettuerà per primo la prova colloquio a cui seguiranno in ordine alfabetico gli altri candidati.

I candidati chiedono alla Commissione di poter effettuare la prova colloquio secondo l'ordine alfabetico.

La Commissione dà l'assenso a tanto.

A questo punto il candidato Dr. Pietro Rosa, designato dagli altri due candidati, constatata l'integrità della chiusura della busta grande contenente le domande in parola della prova colloquio, estrae la busta piccola contenente la terna di domande n° 2 su cui appone la propria firma. Viene contestualmente aperta e data pubblica lettura della busta piccola non estratta contenente la terna di domande n°1.

I candidati, prima della prova colloquio, depositano i rispettivi telefoni cellulari personali per il periodo di svolgimento della prova colloquio, al fine di impedire ogni comunicazione con il candidato che deve ancora svolgere la prova stessa.

Inizia la prova colloquio il candidato Dr. Angelo Bochicchio, che viene ammesso al colloquio alle ore 10,45 e conclude la prova colloquio alle ore 11,20.

Il candidato Dr. Pietro Rosa viene ammesso al colloquio alle ore 11,30 e conclude la prova colloquio alle ore 12,05 .

Il candidato Dr. Luigi Tamburrino viene ammesso al colloquio alle ore 12,05 e conclude la prova colloquio alle ore 12,45.

La PROVA COLLOQUIO termina alle ore 12,50.

La Commissione prende atto, come previsto nel bando di avviso allegato alla DDG n. 593/2015, che il superamento della prova del colloquio, e quindi l'idoneità all'incarico, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza

espressa in termini numerici di almeno 28/40.

La Commissione attribuisce il seguente punteggio ai candidati che hanno partecipato alla prova colloquio:

n.	Candidato/a	Colloquio /40
1	Bochicchio Angelo	37/40
2	Rosa Pietro	33/40
3	Tamburrino Luigi	24/40 Non idoneo

La Commissione, contestualmente, procede alla valutazione dei *curricula* dei candidati che hanno superato la prova colloquio.

La valutazione in parola avviene secondo i criteri di cui all'art. 8 del DPR n. 484/97, espressi compiutamente nel bando di avviso allegato alla DDG n. 593/2015 e trascritti integralmente nel verbale n. 1 del 14/07/2016, con conseguente attribuzione di un punteggio, per ciascuno dei contenuti del *curriculum*, e motivato giudizio, e di un punteggio complessivo, descritti nelle singole schede allegate al presente verbale, di cui formano parte integrante e sostanziale, (Allegati "B1" e "B2").

Indi, la Commissione, all'esito della valutazione curriculare e degli esiti del colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa del punteggio complessivo attribuito ai candidati che hanno superato la prova colloquio:

n.	Candidato idoneo	Curriculum /40	Colloquio /40	Punteggio complessivo /80
1	Bochicchio Angelo	22,680	37/40	59,680/80
2	Rosa Pietro	23,000	33/40	56,000/80

La Commissione di Valutazione stabilisce inoltre che il presente verbale assume anche il valore di "Relazione Sintetica", come da D.G.R.B. n. 1104/2014.

Il presente verbale, unitamente al verbale n. 1 del 14/07/2016, nonché alla tabella sopra riportata, viene formalmente trasmesso, per il tramite del Segretario della Commissione, al Direttore Generale, per gli adempimenti conseguenti previsti dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto d) del novellato D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii., e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale del Dirigente



da incaricare, i *curricula* dei candidati che hanno superato la prova colloquio, la "Relazione Sintetica" della Commissione e la tabella riguardante la relativa idoneità all'incarico, saranno pubblicati sul sito internet aziendale prima della nomina.

Esaurite le operazioni la Commissione conclude i lavori alle ore 14:00 .

Del che si è redatto il presente verbale in numero 5 (cinque) pagine dattiloscritte che, letto e confermato, ivi compreso gli allegati, viene siglato in ogni sua pagina e sottoscritto, unitamente agli allegati come segue:

IL PRESIDENTE

Dr.ssa Chiara Berardelli

I COMPONENTI

Dr. Massimo DE FINO

Dr. Mario Ossola

Dr. Bruno Sparagna

IL SEGRETARIO

Dr.ssa Patrizia BEVILACQUA



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

ALLEGATO B1

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI "IGIENE DEGLI ALIMENTI E PRODUZIONI ZOOTECHNICHE" – AREA C - DISCIPLINA DI IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECHNICHE.

Candidato: BOCHICCHIO ANGELO, nato a Rionero in Vulture (PZ) il 7/05/1955

VALUTAZIONE CURRICULUM

Con riferimento a quanto richiamato nel bando di avviso allegato alla D.D.G. n°593/2015 e riportato nel verbale n°1 del 14/07/2016, all'esito della valutazione del curriculum del candidato, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi secondo i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n°484/97:

a)posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo punti 10):

Il candidato ha dichiarato Direzione di Struttura Complessa di Area C da 17 anni.

La Commissione attribuisce al candidato punti 10

b)tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (massimo 10 punti);

La Commissione prende in esame la casistica inerente l'attività istituzionale dichiarata in ambito di farmacosorveglianza, controlli di igiene e produzione latte, controlli di benessere animale, attività di campionamento, attività rese nell'ambito di prevenzione del randagismo.

La Commissione, dopo ampia lettura e valutazione della relazione in atti, attribuisce al candidato punti 9, in quanto si è tenuto conto della complessità delle prestazioni rese, della chiarezza espositiva e dei livelli di dettaglio specifici per ogni obiettivo riportato e dell'analisi puntuale per ogni anno di riferimento.

c)attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea e/o specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo 5 punti);

La Commissione non attribuisce al candidato punti, in quanto pur dichiarando docenze a livello universitario, non chiarisce né gli anni e né l'impegno orario.

d)soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina n rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori nonché partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri fissati dall'art. 9 del predetto D.P.R. n°484/97 (massimo 5 punti);

Il candidato documenta nell'ultimo decennio la partecipazione a:

- n°23 eventi attinenti come uditor: punti 0,23;
- n°3 eventi attinenti come docente relatore: punti 0,15.

Inoltre il candidato documenta ulteriori n°2 specializzazioni attinenti: punti: 3,00.

La Commissione attribuisce al candidato punti :3,38.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Lodi", "P.P.", and others.]



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

e) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane e straniere, caratterizzata da criteri di filtro per l'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla Comunità Scientifica (massimo punti 10)

Il candidato documenta n°2 pubblicazioni scientifiche attinenti a basso impact factor, con altri 3 coautori.

La Commissione attribuisce al candidato punti 0,300.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO : 22,680

Potenza, 15/07/2016

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI "IGIENE DEGLI ALIMENTI E PRODUZIONI ZOOTECHNICHE" – AREA C - DISCIPLINA DI IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECHNICHE.

Candidato: ROSA PIETRO, nato a Pignola (PZ) il 27/07/1958

VALUTAZIONE CURRICULUM

Con riferimento a quanto richiamato nel bando di avviso allegato alla D.D.G. n°593/2015 e riportato nel verbale n°1 del 14/07/2016, all'esito della valutazione del curriculum del candidato, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi secondo i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n°484/97:

a)posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo punti 10):

Il candidato ha dichiarato Direzione di Struttura Complessa di Area C da 16 anni.

La Commissione attribuisce al candidato punti 10

b)tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (massimo 10 punti);

La Commissione prende in esame la casistica inerente l'attività istituzionale dichiarata in ambito di farmacovigilanza, controlli di igiene e produzione latte, controlli di benessere animale, attività di campionamento, attività rese nell'ambito di prevenzione del randagismo.

La Commissione, dopo ampia lettura e valutazione della relazione in atti, attribuisce al candidato punti 8, in quanto ha valutato positivamente la numerosità del dato, anche se statisticamente riferito agli ultimi 15 anni e non all'ultimo decennio.

c)attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea e/o specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo 5 punti);

La Commissione non attribuisce al candidato alcun punto, in quanto non dichiara alcuna docenza universitaria.

d)soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina n rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori nonché partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri fissati dall'art. 9 del predetto D.P.R. n°484/97 (massimo 5 punti);

Il candidato documenta nell'ultimo decennio:

- n°3 specializzazioni attinenti ulteriori: punti 4,5

- n°2 Master: punti 1,00

N°2 docenze: punti 0,100

-n°18 corsi da uditore: punti 0,18

La Commissione attribuisce al candidato, quale massimo attribuibile, punti 5.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

e) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane e straniere, caratterizzata da criteri di filtro per l'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla Comunità Scientifica (massimo punti 10)

La Commissione non attribuisce al candidato alcun punto, perché nell'ultimo decennio presenta un lavoro non attinente.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO : 23,000

Potenza 15/07/2016

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario